

Strategier för Institutionen för arkeologi och antikens kultur 2021-2023

Strategier för Institutionen för arkeologi och antikens kultur har tagits fram av ledningsgruppen bestående av institutionens prefekt Astri Muren och ställföreträdande prefekt Jan Apel, administrativ chef Maria Wojnar-Johansson samt enhetsföreståndaren för: Arkeologi Mats Burström, Antikens kultur och samhällsliv Lena Sjögren, Arkeologiska forskningslaboratoriet Kerstin Lidén, Centrum för evolutionär kulturforskning Magnus Enquist, Centrum för paleogenetik Anders Götherström, Numismatiska forskningsgruppen Jens Christian Moesgaard och Osteoarkeologiska forskningslaboratoriet Laszlo Bartosiewicz.

Institutionen för arkeologi och antikens kulturs strategier 2021-2023 förhåller sig till ”Strategier för Stockholms universitet 2019-2022” och ”Humanvetenskapliga områdets strategier 2019-2022”. Det övergripande syftet med strategierna är att stärka och synliggöra institutionens verksamhet inom utbildning, forskning och samverkan med det omgivande samhället. Strategierna identifierar centrala frågor för institutionen samt tydliggör prioriteringar och strategiska vägval. Strategierna uppdateras vart tredje år och följs upp årligen av institutionens ledningsgrupp och institutionsstyrelse. Till strategierna hör även en åtgärdsplan som beskriver institutionens åtgärder för att nå de strategiska målen.

Arkeologi handlar om hur människans livsvillkor har förändrats under årtusendena och varför olika samhällen ser ut som de gör. Inom arkeologisk forskning tolkas spåren efter människorna som levde förr. Arkeologin är till sin natur tvärvetenskaplig och ger kritiska tolkningar av människans historia från stenåldern fram till idag. Arkeologins roll i dagens samhälle är också en viktig del, vilket bland annat återspeglas av institutionens nära samverkan med det omgivande samhället. Arbetsmöjligheterna för arkeologer finns inom fältarkeologi, samhällsplanering, kulturförvaltning och museum, men även inom media, utbildning och turism.

Forskning

En mycket viktig del av institutionens verksamhet är forskning, vilken är internt eller externt finansierad. Institutionen är ett av Humanistiska fakultetens ledande forskningsområden och arbetar för att kunna befästa och utveckla sin ställning som nationellt ledande och



internationellt framstående. Institutionen är också ledande och framstående i att erhålla externa forskningsmedel.

För att bibehålla denna ställning avser institutionen fortsatt uppmåna och uppmuntra forskarverksamma att söka forskningsmedel, bjuda in internationella gästforskare, publicera internationellt, delta i och initiera nya internationella nätverk.

Institutionen verkar för humanvetenskapliga, tvärvetenskapliga och områdesövergripande samarbeten i olika forskningsprojekt och centra.

Institutionen ska arbeta för att synliggöra tidigare och pågående forskningsprojekt samt uppdatera befintliga forskningspresentationer.

Institutionen ska stödja arbete med ansökningar om externa medel för infrastrukturer för forskning. Vidare ska institutionen öka samarbetet kring forskningsinfrastruktur med andra institutioner och myndigheter.

Utbildning på forskarnivå

Forskarutbildningen i ämnet arkeologi har fyra inriktningar: arkeologi, antikens kultur och samhällsliv, laborativ arkeologi samt osteoarkeologi. På institutionen finns förutom fakultetsfinansierade doktorander även projektfinansierade doktorander, varav somliga deltar i fakultetens forskarskolor och internationella forskarskolor.

Institutionen ska arbeta för att ge doktorander stöd i deras karriärplanering och uppmuntra dem att ta del av fakultetens forskarskoleprogram och kurser.

Institutionen ska fortsätta arbeta för att förbättra doktorandernas psykosociala miljö och i detta särskilt uppmärksamma de effekter som kan ha uppstått som en följd av pandemin.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Vid institutionen ges program på grund- och avancerad nivå. Kandidatprogrammet i arkeologi ges med huvudämnet arkeologi eller antikens kultur och samhällsliv. Masterprogrammet i arkeologi läses med fyra inriktningar, antikens kultur och samhällsliv, arkeologi, laborativ arkeologi och osteoarkeologi.

Under coronapandemin har digital undervisning dominerat, vilket har varit problematiskt på flera sätt. Institutionen ser fysisk undervisning som en huvudinriktning i framtiden, men anser även att digitala metoder har fördelar t ex ett breddat deltagande i seminarier och disputationer och även att nya grupper av studenter tillkommit. Institutionen skall arbeta för att digitala metoder, där så är lämpligt, används för att förstärka campusundervisning.



Etiska aspekter är viktiga inom utbildning liksom inom forskning. Institutionen eftersträvar ett tryggt, öppet och demokratiskt undervisningsklimat där olika perspektiv kan mötas och för utbildningen relevanta diskussioner föras. Institutionen ska under perioden arbeta för att stärka dessa aspekter av vår utbildningsmiljö.

Institutionen skall också arbeta för att stärka internationalisering och internationell student- och lärarmobilitet eftersom internationalisering är ett medel för att öka utbildningarnas kvalitet och attraktionskraft. Arbetet med internationalisering innebär att verka för att fler studenter förlägger en del av sin utbildning vid ett utländskt lärosäte och att öka antalet inresande studenter. Digitala undervisningsmetoder kan ge möjligheter till internationalisering utan fysisk mobilitet.

Institutionen ser stödet för studie- och karriärvägledning för studenter på grund- och avancerad nivå som viktigt, vilket också gäller våra kontakter med potentiella arbetsgivare. Institutionen ska upprätthålla detta samt verka för att studenterna fortsatt får information om olika arkeologiska kompetensers betydelse i förhållande till arbetsmarknaden.

Institutionen ska analysera och förbättra genomströmningen och se över utbudet av kurser. Akademiskt skrivande är generellt viktigt och helt centralt inom humaniora. Stöd för studenter i form av skrivarehjälper ska fortsatt anordnas.

Arenor för diskussion och pedagogisk utveckling, pedagogiska metoder och lärandemiljöer ska upprätthållas och vid behov utvecklas. Institutionen ska arbeta för att underlätta för lärarutbyten inom och över institutionsgränser.

Rekrytering och kompetensutveckling

Mångfald är en viktig faktor för kvaliteten och utvecklingen av institutionens utbildning, forskning och samverkan med omgivande samhället. Därför kommer institutionen fortsätta satsa på breddad rekrytering och värna om mångfald.

Institutionen ska stimulera utbyte av erfarenheter kring rekrytering och befordran inom institutionen.

Statistik över antalet internationellt rekryterade lärare, forskare, postdoktorer, doktorander och studenter ska tas fram årligen. En rekrytering av en särskild personalhandläggare markerar frågans vikt.

Samverkan

Samverkan med omgivande samhälle är en viktig del av institutionens verksamhet. Arkeologi möter ett stort publikt intresse och bidrar med kunskap i en rad olika sammanhang. För att stärka och synliggöra samverkansarbetet avser institutionen att fortsätta med kartläggning av alumner på doktorandnivå och att varje år producera en verksamhetsberättelse.



Vidare ska institutionen undersöka möjligheterna för olika former av organiserad samverkan med arbetsliv och alumner.

Organisation och verksamhetsstöd

Institutionen för arkeologi och antikens kultur består av sju enheter/avdelningar: Antikens kultur och samhällsliv, Arkeologi, Numismatiska forskningsgruppen, Arkeologiska forskningslaboratoriet och Osteoarkeologiska forskningslaboratoriet, samt Centrum för evolutionär kulturforskning och Centrum för paleogenetik.

Ett 70-tal är anställda vid institutionen som professorer, forskare, lektorer, postdoktorer, forskarstuderande och TA-personal. Studier bedrivs i de olika inriktningarna på grund- och avancerad nivå samt som forskarutbildningsnivå. Kurser på grund- och avancerad nivå kan studeras som fristående kurser men även inom ramen för institutionens kandidat- och masterprogram.

Administrationen är organiserad så att huvudsakliga funktioner och ansvarsområden tydliggörs. TA-personalen är samlokaliserad med hänsyn till funktion, bl a för att skapa bättre överlapp mellan personal- och ekonomiadministration.

Administratörernas roll på institutionen är central och mycket nära knuten till undervisning och forskning; en verksamhetsnära administration är en förutsättning för att kärnverksamheten skall fungera.

Institutionen ska arbeta för att tydliggöra organisationen internt. Arbetsbeskrivningar skall upprättas och efter verksamhetens behov uppdateras och besluts- och delegationsordningar skall fastställas.

Vidare ska institutionen se över sina lokaler och upprätta en lokalförsörjningsplan samt balansera sitt myndighetskapital.

Intern och extern kommunikation

Institutionen ska kommunicera sin verksamhet internt gentemot anställda, universitets centrala organ och externt till omgivande samhället. En kommunikationsfunktion ska finnas inom den administrativa personalen. Information om institutionens verksamhet ska vara lätt tillgänglig och dess webbplats ska ge god information om institutionens utbildning, liksom om dess forskning, forskningsfinansiering och samverkan.