



LOKAL HANDLINGSPLAN FÖR ARBETET MED LIKA RÄTTIGHETER OCH MÖJLIGHETER 2020–2021

Fastställd av Institutionsstyrelsen 2020-02-05.

Förberedd av Lokalt råd för arbetsmiljö, miljö och lika villkor vid Institutionen för svenska och flerspråkighet: arbetsmiljöombud Eva Nobel, Fredrik Holmstedt och Elisabeth Geiger Poignant, likabehandlingsombud Anna Vogel, kontaktperson för studenter i likabehandlingsfrågor Helena Bani Shoraka, personalrepresentant Jonas Kauppi, miljörepresentant Anna Pousette, studeranderepresentanten Lovisa Svedberg, prefekten Anna-Malin Karlsson samt admin.chef, Eva Engfeldt.

Mål (vad som ska uppnås)	Aktiviteter/åtgärder (vad och hur)	Ansvarig person (vem)	Slutdatum för genomförande (när)	Hur uppföljning sker och/ eller utfall/resultat
<i>Diskriminering och likabehandling</i>				
Medvetandegörande av alla sju diskrimineringsgrunderna.	Tematisera en diskrimineringsgrund per termin (genom aktivitet vid personalmöte, presentation vid högre seminarium etc.).	Likabehandlingsombud, prefekt	Varje termin	Vid revidering av planen
Nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling.	Undersök förekomst av trakasserier och kränkande särbehandling en gång per år (i medarbetarundersökning, arbetsmiljöenkät etc.).	Arbetsmiljögruppen, prefekt	Varje år	Enkätanalys
	Informera om och tillgängliggöra befintliga handläggningsordningar och informationsmaterial.	Likabehandlingsombud	Varje år	Vid revidering av planen
	Påminna om brevlåda för kommunikation om trakasserier och diskriminering.	Likabehandlingsombud	Varje år	Vid revidering av planen

Ökad kunskap om utsatthet och asymmetrier i olika typer av samtal	Bjuda in gästföreläsare. Uppmuntra chefer och handledare till utbildning i att hålla samtal.	Prefekt Prefekt, studierektorer	Hösten 2020 Löpande	Vid revidering av planen Vid revidering av planen
<i>Tillgänglighet, inkludering och breddad rekrytering</i>				
Flerspråkigt deltagande.	Utarbeta en språkpolicy för institutionen. Fortsätta med parallellspråkig information. Stötta användning av svenska.	Prefekten, arbetsgrupp Institutionsledning, T/A All personal	Hösten 2021 Löpande Löpande	Vid revidering av planen Vid revidering av planen Vid revidering av planen
Stötta studenters möjligheter att tillgodogöra sig utbildningen, trots varierande förkunskaper och studievana.	Uppmuntra lärare att söka medel för pedagogiska projekt som avser att stötta studenters utveckling av ämneskunskaper och/eller färdigheter i akademiskt läsande, skrivande och samtalande, t.ex. genom samverkansinläring, digitala resurser eller självstudiekurser. Dokumentera och dela erfarenheter av pedagogiskt utvecklingsarbete med studentstöttande aktiviteter	Studierektorer Lärare	Våren 2021 Varje år	Sammanställning av mängden projekt Vid revidering av planen Även: uppföljning av genomströmning
Lika tillgång till inflytande och karriärmöjligheter.	Arbeta med öppna processer vid tillsättning av uppdrag (studierektor, prefekt etc.).	Institutionsledning	Löpande	Vid revidering av planen

<i>Arbetsmiljö</i>				
Bättre balans och möjlighet till återhämtning.	Sträva efter jämn fördelning av arbetsuppgifter. Schemalägga examination (tentarättning), forskning etc.	Institutionsledning, bemanning studierektorer Lärare, studierektorer	Hösten 2021 Våren 2021	Medarbetarundersökning/ arbetsmiljöenkät Uppföljning vid revidering av planen