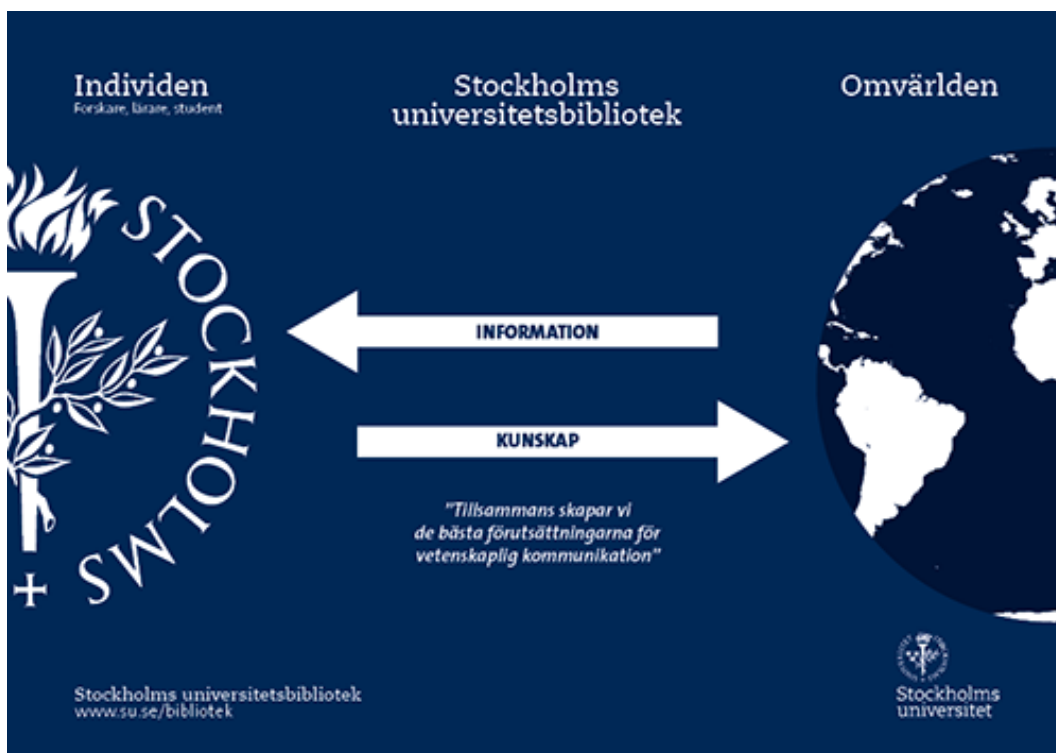


Verksamhetsplan 2021



Inledning

Sedan 2017 har biblioteket haft en vägledande tanke för formen av sin verksamhetsplanering: den ska vara tydlig och stabil under en lång tid men ändå anpassningsbar utifrån de förutsättningar som finns och kan variera under verksamhetsåret. Under de senaste åren har bibliotekets vision varit fokuserad på vetenskaplig kommunikation, det är något den kommer att vara även framöver men ordet ”tillsammans” har lagts till för att tydliggöra att biblioteket är en av många aktörer som arbetar för god vetenskaplig kommunikation. För att kunna bygga något bra för alla våra användare måste vi arbeta tillsammans — inom biblioteket, universitetet, nationellt och internationellt.



Bibliotekets verksamhet utgår från två övergripande tjänstelinjer: information och kunskap. De tjänster som biblioteket erbjuder idag och kommer att erbjuda i framtiden varken börjar eller slutar i biblioteket. Bibliotekets tjänster är en del i övergripande processer på universitetet och i relationer mellan universitet och forskningsfinansiärer på nationell och internationell nivå.

Med en fast organisatorisk förankring i såväl universitetsförvaltningen som vetenskapsområdena ska biblioteket skapa och leverera tjänster som är relevanta, synliga och tillgängliga för våra uppdragsgivare och användare och kommer kunskapssamhället till gagn.

Bibliotekets uppdrag

Verksamhetsplanen tar sin utgångspunkt i universitetets strategidokument där bibliotekets roll och uppdrag beskrivs:

”Stockholms universitet ska strategiskt utnyttja befintliga och nya nationella anläggningar och verka för effektivare utnyttjande av forskningsinfrastruktur genom internationella, nationella och regionala samarbeten. Universitetet ska även utveckla den interna strategin för användning och drift av internationell, nationell och lokal infrastruktur för forskning och riktlinjerna för hur behov av ny infrastruktur ska identifieras. Stockholms universitetsbibliotek är en egen infrastruktur och omfattar såväl det fysiska biblioteket som elektroniska resurser. Biblioteket är centralt för båda vetenskapsområdena och har en nationellt och internationellt ledande roll i hur data och öppen vetenskap lagras och görs tillgänglig.”

Bibliotekets vision, syfte och mål 2021–2023

Under åren 2017–2020 har biblioteket i sin vision och övergripande mål haft en stabil inriktning att arbeta mot. De målen är nu i princip uppnådda och för att behålla sin relevans inför kommande tre år i en föränderlig omvärld har tre nya övergripande mål för biblioteket formulerats av biblioteksledningen.

Vision

Tillsammans skapar vi de bästa förutsättningarna för vetenskaplig kommunikation.

Syfte

Vi ska stödja Stockholms universitets forskare och studenter inom informationsförsörjning och kunskapsspridning så att de kan bedriva forskning och utbildning i en miljö som präglas av öppenhet, nyskapande och dynamik.

Övergripande mål

Vår vision är självklar för alla medarbetare och genomsyrar organisationens verksamhet och utveckling i en föränderlig värld.

- Vi har fokus på användaren i allt vi gör, våra tjänster ska vara relevanta och driver på utvecklingen mot ett hållbart kunskapssamhälle.
- Inom de tjänster vi utvecklar ska vi tänka ”digitalt först” och vår verksamhet är anpassad till den digitala utvecklingen.
- Vår verksamhet och vårt arbetssätt präglas av en aktiv samarbetskultur inom och utanför vår organisation.
- Infrastruktur för digital lagring och tillgängliggörande är implementerad senast 2023.

Ledningsgruppens fokusområden för 2021

Fokusområden är de områden som ledningsgruppen kommer att koncentrera sig på under det kommande året och som ledningen ser som viktiga att arbeta med för att biblioteket ska utvecklas vidare i önskad riktning.

Ledningsgruppen ansvarar för att planera mål och aktiviteter inom de valda fokusområdena och att de följs upp löpande under året.

För att fortsätta leverera bra tjänster och service till våra användare måste biblioteket nyttja sina resurser på ett strategiskt sätt; att se till att så sker är en av ledningsgruppens viktigaste uppgifter och ska styra arbetet med fokusområden.

Samarbetskultur

Samarbete är nyckeln till att biblioteket ska kunna utveckla sin verksamhet och erbjuda bra tjänster för våra användare. Det syns tydligt både i visionen och de övergripande målen. Därför är detta något som ledningsgruppen valt att fokusera på under 2021. Ledningsgruppen ska verka för en god utveckling av samarbetskultur inom biblioteket och skapa förutsättningar för samarbete på alla nivåer – arbetsgrupper, förvaltningen, akademien, nationellt och internationellt.

Ledarskapsutveckling

Ledningsgruppen arbetar kontinuerligt med utvecklingen av organisationen, vi är en organisation som inte står still. För att bedriva detta utvecklingsarbete framgångsrikt ska ledningsgruppen under 2021 lägga tid på att arbeta kring ledarskapsutveckling. Då förutsättningar hela tiden förändras sätts det som tidigare varit känt på prov, det blir nya krav på att leda en verksamhet. Det är viktigt att göra detta arbete tillsammans i gruppen för att ha en gemensam grund för ledarskapet.

Fira framgångar

Inom biblioteket görs mycket bra saker och ibland är vi kanske för snabba på att gå vidare och hinner inte vara stolta och fira det vi åstadkommit. Detta var på agendan redan 2020, bibliotekets måluppfyllelse och framgångar under de gångna åren skulle firas med fest för hela personalen, men pandemin hindrade tyvärr oss från att genomföra festen. Ledningsgruppen ser det som viktigt att hitta sätt att fira och lyfta det bra som gjorts i organisationen.

Planeringsarbetet

Bibliotekets arbetsmetoder är flexibla och lättroliga, detta innebär att verksamhetsplanen för 2021 har en övergripande karaktär. Målet är att skapa utrymme för snabba cykler av planering (planera, genomföra, utvärdera och förbättra) så att tjänsterna i största möjliga mån är synkroniserade med användarnas behov och snabbt kan modifieras om behoven ändras. Specifika mål sätts under året av arbetsgrupper och ledningsgruppen. Målen kommer att dokumenteras på bibliotekets intranät och kontinuerligt följas upp av arbetsgrupperna. Mål och resultat kommer också att sammanfattas i en verksamhetsberättelse.