

Åtgärdsplan för Institutionen för arkeologi och antikens kultur 2018–2020

Inledning

I denna åtgärdsplan presenteras kortfattat mål och åtgärder för Institutionen för arkeologi och antikens kultur vid Stockholms universitet. Planen utgår från strategier för Institutionen för arkeologi och antikens kultur (fastställda 2018- -) och även de centrala strategidokumenterna ("Åtgärdsplan för Stockholms universitet och Humanvetenskapliga området 2017–2018 och strategier för 2016-2018).

Planen har tagits fram av institutionens ledningsgrupp bestående av institutionens prefekt Kerstin Lidén och ställföreträdande prefekt Mats Burström, administrativ chef Maria Wojnar-Johansson samt enhetsföreståndare för Antikens kultur och samhällsliv Lena Sjögren, Osteoarkeologiska forskningslaboratoriet Laszlo Bartosiewicz och Numismatiska forskningsgruppen Kenneth Jonsson.

Det övergripande syftet med denna åtgärdsplan är att stärka institutionens strategiska agerande avseende organisation, utbildning på grund- och avancerad nivå, utbildning på forskarnivå, forskning, rekrytering, samverkan och kommunikation. Frågorna som finns i planen är de som vi lägger särskild vikt vid under kommande år i syfte att förverkliga institutionens strategier på olika nivåer.

Forskning

Institutionen ska:

- fortsatt uppmana och uppmuntra forskare att söka forskningsmedel, delta i och initiera internationella nätverk och publicera internationellt
- fortsatt uppmana och uppmuntra forskare att söka medel för att initiera humanvetenskapligt, tvärvetenskapligt och områdesövergripande

Ansvarig

prefekt

prefekt

Institutionen för arkeologi och antikens kultur



- samarbete bl.a. genom centrum för evolutionär kulturforskning och centrum för palaeogenetik
- inventera behovet av infrastrukturer för forskning och stödja arbete med ansökningar om externa medel

ledningsgrupp

Utbildning på forskarnivå

Institutionen ska:

- inkludera karriärplanering i ISP
- arbeta för att förbättra doktorandernas psykosociala miljö
- understryka vikten av att ta semester för återhämtning
- Uppmuntra doktorander att delta i forskarskolans kurser
- arrangera forskarutbildningsnämndsmöten minst en gång per termin för institutionsgemensamma forskarutbildningsfrågor

Ansvarig

studierektor FU/handledare
prefekt/ledningsgruppen

studierektor FU

studierektor FU

Utbildning på grund- och avancerad nivå

Institutionen ska:

- införa obligatorisk föreläsning om internationalisering på masternivå
- anordna öppet hus för studenter om möjligheter till utlandsstudier minst en gång per termin
- utöka stöd för karriärplanering med öppet hus minst en gång per termin
- analysera och förbättra prestationsgrad och genomströmning i utbildningen på grundnivå och avancerad nivå samt se över utbudet av kurser.
- anordna stöd för studenter i form av skrivarehjälp
- fortsatt arrangera lärarkonferens en gång per år för institutionsgemensamma frågor kring utbildning
- fortsatt arrangera grundutbildningsnämndsmöte minst en gång per termin för institutionsgemensamma

Ansvarig

studierektor GU

internationaliserings-
koordinator

studievägledare

studierektor GU

studierektor GU

studierektor GU

studierektor GU



utbildningsfrågor

Rekrytering och kompetensutveckling

Institutionen ska:

- stimulera utbyte av erfarenheter kring rekrytering och befordran
- årligen ta fram statistik över antalet internationellt rekryterade lärare, forskare, doktorander och studenter
- arbeta för breddad rekrytering och ökad mångfald

Ansvarig

ledningsgruppen
adm. chef/internation. koordinators
ledningsgruppen

Samverkan

Institutionen ska:

- kartlägga alumners karriärvägar på doktorandnivå
- producera en årsberättelse
- inventera och synliggöra samverkan med det omgivande samhället
- utöka möjligheterna för olika former av organiserad samverkan med arbetslivet för studenter

Ansvarig

studievägledare
ledningsgruppen
administrativ chef
studierektorer

Organisation och verksamhetsstöd

Institutionen ska:

- tydliggöra organisationen och byta namn från avdelningar till enheter
- arbeta för förbättring av arbetsmiljö och lika villkor
- genomföra årligt seminarium om ALV-frågor
- ta fram lokalförsörjningsplan
- utse ansvarig för fältutrustning och fältförråd
- vidta åtgärder för att balansera institutionens myndighetskapital
- göra tydliga arbetsbeskrivningar för alla anställda
- upprätta besluts- och delegationsordning

Ansvarig

administrativ chef
inst. RALV
inst. RALV
ledningsgruppen
prefekt
ledningsgruppen
prefekt/adm. chef
prefekt/adm. chef



- fortsatt arrangera personalkonferens en gång per år för institutionsgemensamma frågor kring forskning, utbildning, verksamhet och samverkan prefekt/adm. chef

Intern och extern kommunikation

Institutionen ska:

- utse en kommunikatör
- fortsatt synliggör institutionens verksamhet
- förbättra och utveckla institutionens webbplats
- uppmana forskare att uppdatera sina forskningsprofilsidor

Ansvarig

prefekt/adm. chef
kommunikatör
webbredaktörer

prefekt

Denna åtgärdsplan ska följas upp under hösten 2020 och utgöra underlag för institutionens nästa strategiska arbete och åtgärdsplanering.