



## Anställningsbekräftelse för tillfällig anställning (LAS)

Tillfällig anställning innebär att du kan komma att tas i anspråk för kortvariga anställningsperioder vid Stockholms universitet.

Att stå till förfogande på detta sätt innebär att ett nytt anställningsförhållande inträder vid varje särskilt tillfälle du tas i anspråk för arbete. Du har rätt att tacka nej till arbetserbjudandet vid varje enskilt tillfälle.

Fullgjort arbete redovisas särskilt och arbetade timmar ska vid varje arbetstillfälle styrkas av berörd chef/arbetsledare.

### Personuppgifter

Efternamn och förnamn		Personnummer
Adress		Lägenhetsnummer
C/O	Postnummer och postadress	

### Anställning

Anställd som	
För närvarande placerad vid	Organisationsenhet (nr)

### Anställningsvillkor

Timlön exklusive semesterersättning, kronor	Anställningsvillkor (t.ex. löneutbetalning, övertid, mertid m.m.) regleras i följande kollektivavtal. Villkorsavtal och Villkorsavtal-SU	Semester Arbetsgivaren och arbetstagaren är överens om att semester inte kommer att läggas ut. Semesterersättning betalas ut i enlighet med angivet villkorsavtal.
---	---	---

### Anställningsform – tidsbegränsad anställning

Grund för tidsbegränsningen LAS 5 § p. 1 Allmän visstidsanställning (ALVA)
---

### Arbetsuppgifter

Kortfattad beskrivning av arbetsuppgifter
---

### Arbetstider

Enligt överenskommelse vid varje enskilt arbetstillfälle.
---

### Anteckningar

Eventuell övrig information
-----------------------------

### Arbetsgivaravgifter och social trygghet

Arbetsgivaren betalar in avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). I övrigt är lagen (1991:1047) om sjuklön tillämplig. Arbetstagaren kan också i förekommande fall beviljas förmåner vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet enligt ovan angivet villkorsavtal, samt i förekommande fall förmåner enligt andra kollektivavtal såsom Pensionsavtal PA16, Avtal om omställning, Personskadeavtal PSA, Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S, samt Kammarkollegiets försäkringar för utländska besökare och Särskilt personskadeskydd, SPS.

### Centrala och lokala kollektivavtal

Utöver ovan angivet villkorsavtal omfattas arbetstagaren även av andra centrala kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet, se arbetsgivarverket.se samt i förekommande fall lokala kollektivavtal som arbetsgivaren ingått med stöd av sådant centralt avtal eller efter delegation från Arbetsgivarverket. Information om sådana lokala avtal meddelas i särskild ordning.

### Avsluta anställning

Hur en anställning avslutas och vad respektive part har att ta hänsyn till när en anställning avslutas framgår i tillämpliga delar av 4 §, 4 a §, 34–37 §§ samt 40–42 §§ LAS. Därutöver gäller även 8–11 §§ LOA samt tillämpliga bestämmelser i det villkorsavtal som anges ovan.

### Utbildning

Arbetstagaren har i förekommande fall rätt till utbildning i den omfattning som följer av författning, till exempel utbildning i arbetsmiljölagstiftning som har relevans för arbetet.

Denna bekräftelse är upprättad i två likalydande exemplar, varav arbetstagaren fått den ena och den andra förvaras på institutionen.

Datum	Namnteckning
	Namnförtydligande, arbetsgivare

Datum	Namnteckning
	Namnförtydligande, arbetstagare