



Anställningsbekräftelse för tillfällig anställning (AF)

Tillfällig anställning innebär att du kan komma att tas i anspråk för kortvariga anställningsperioder vid Stockholms universitet.

Att stå till förfogande på detta sätt innebär att ett nytt anställningsförhållande inträder vid varje särskilt tillfälle du tas i anspråk för arbete. Du har rätt att tacka nej till arbetserbjudandet vid varje enskilt tillfälle.

Fullgjort arbete redovisas särskilt och arbetade timmar ska vid varje arbetstillfälle styrkas av berörd chef/arbetsledare.

Personuppgifter

Efternamn och förnamn		Personnummer
Adress		Lägenhetsnummer
C/O	Postnummer och postadress	

Anställning

Anställd som	
För närvarande placerad vid	Organisationsenhet (nr)

Anställningsvillkor

Timlön exklusive semesterersättning, kronor	Anställningsvillkor (t.ex. löneutbetalning, övertid, mertid m.m.) regleras i följande kollektivavtal. Villkorsavtal och Villkorsavtal-SU	Semester Arbetsgivaren och arbetstagaren är överens om att semester inte kommer att läggas ut. Semesterersättning betalas ut i enlighet med angivet villkorsavtal.
---	---	---

Anställningsform – tidsbegränsad anställning

Grund för tidsbegränsningen AF 9 § p. 2 Enstaka kortvariga perioder
--

Arbetsuppgifter

Kortfattad beskrivning av arbetsuppgifter

Arbetstider

Enligt överenskommelse vid varje enskilt arbetstillfälle.

Anteckningar

Eventuell övrig information

Arbetsgivaravgifter och social trygghet

Arbetsgivaren betalar in avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). I övrigt är lagen (1991:1047) om sjuklön tillämplig. Arbetstagaren kan också i förekommande fall beviljas förmåner vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet enligt ovan angivet villkorsavtal, samt i förekommande fall förmåner enligt andra kollektivavtal såsom Pensionsavtal PA16, Avtal om omställning, Personskadeavtal PSA, Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S, samt Kammarkollegiets försäkringar för utländska besökare och Särskilt personskadeskydd, SPS.

Centrala och lokala kollektivavtal

Utöver ovan angivet villkorsavtal omfattas arbetstagaren även av andra centrala kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet, se arbetsgivarverket.se samt i förekommande fall lokala kollektivavtal som arbetsgivaren ingått med stöd av sådant centralt avtal eller efter delegation från Arbetsgivarverket. Information om sådana lokala avtal meddelas i särskild ordning.

Avsluta anställning

Hur en anställning avslutas och vad respektive part har att ta hänsyn till när en anställning avslutas framgår i tillämpliga delar av 4 §, 4 a §, 34–37 §§ samt 40–42 §§ LAS. Därutöver gäller även 8–11 §§ LOA samt tillämpliga bestämmelser i det villkorsavtal som anges ovan.

Utbildning

Arbetstagaren har i förekommande fall rätt till utbildning i den omfattning som följer av författning, till exempel utbildning i arbetsmiljölagstiftning som har relevans för arbetet.

Denna bekräftelse är upprättad i två likalydande exemplar, varav arbetstagaren fått den ena och den andra förvaras på institutionen.

Datum	Namnteckning
	Namnförtydligande, arbetsgivare

Datum	Namnteckning
	Namnförtydligande, arbetstagare